



## INSPECTIERAPPORT CTA-CW

<b>JUSTITIELE ORGANISATIE</b>	Justitiële Jeugd Inrichting Curaçao (JJIC) gesloten deel
<b>LOCATIE</b>	JJIC Incastraat
<b>INSPECTIEDOEL</b>	<p>Doel van het inspectiebezoek was om door eigen waarneming de toestand van de arrestantenzorg op de specifieke locatie te kunnen beoordelen.</p> <p>Specifiek doel voor dit inspectiebezoek was om informatie te verkrijgen over:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Het dagprogramma aanbod</li><li>2. De opleiding en kwalificaties van het pedagogisch personeel</li><li>3. De zorgvisie, -ontwikkeling en realisatieplanning</li></ol> <p>Daarnaast zijn slechts die aspecten genoemd in het Verbeterplan van de vorige inspectie, zijn bij deze inspectie gecontroleerd.</p>
<b>INSPECTIEDATUM</b>	11 oktober 2017
<b>TOETSINGSKADER/METHODE</b>	<p>CTA-CW hanteert als toetsingskader (internationale) wet- en regelgeving, richtlijnen en standaarden.</p> <p>De commissie maakt bij een inspectiebezoek gebruik van een model Inspectie verslag.</p>
<b>AANLEIDING INSPECTIE</b>	Het betrof een gepland en aangekondigd bezoek met een specifiek doel.
<b>TOESTAND VERBLIJF/HUISVESTING</b>	<p>De “gesloten afdeling” heeft een capaciteit van 8 éénpersoonscellen. Eén (1) cel was op het moment van het bezoek niet in gebruik gezien een defect toilet en lekkages.</p> <p>Er zaten 7 jongeren opgesloten waarvan één (1) &gt; 18 jaar.</p> <p>Ondanks dat de cel niet in gebruik was, werd toch nog een jongere afgeleverd voor opsluiting.</p>
<b>TOESTAND VEILIGHEID</b>	<p>Ondanks het feit dat er nog geen bedrijfsnoodplan/calamiteitenplan is, heeft het nodige plaatsgevonden om de veiligheidssituatie te verbeteren. Het personeel heeft EHBO en BHV cursussen gevolgd en afgerond. Deze trainingen werd verzorgd door de Ruyter trainingen. Begin januari 2018 zal het calamiteitenplan worden gepresenteerd en een week later staat een ontruimingsoefening op het programma.</p>
<b>TOESTAND VERZORGING</b>	Er is niet specifiek naar de verzorging gekeken en zijn er ook geen gesprekken gevoerd met ingeslotenen.



	<p>Voor wat betreft de medische verzorging is de lokaliteit voor de huisarts (dokterskamer) nu wel geregeld maar eist de huisarts nu de inzet van een verpleegkundige. Directie is hierover in beraad.</p>
<b>TOESTAND BEJEGENING</b>	<p><u>Dagprogramma:</u> Het dagprogramma van de gesloten afdeling bestaat uit twee dagdelen: Eerste dagdeel is het onderwijsprogramma. Het programma-aanbod is van maandag tot en met vrijdag tussen 7.30 en 13.15 Het 2de dagdeel is een gezamenlijk programma dat bestaat uit vorming, therapie en begeleiding aangevuld met sport, recreatie en muziek. Het wordt als een ernstig gemis ervaren dat er geen gedragswetenschapper in huis is, die individuele begeleiding kan geven aan de jeugdige, terwijl daar grote behoefte aan bestaat.</p> <p><u>De opleiding en kwalificaties van het pedagogisch personeel</u> Het pedagogisch personeel bestaat uit 4 vaste medewerkers en 4 medewerkers die vanuit een uitzendbureau worden ingezet. De werving en selectie van het personeel uit het uitzendbureau is in handen van JJIC en voldoet aan de opleidingseisen. Er worden trainingen gegeven maar laatste tijd is er steeds minder financiën om de noodzakelijke trainingen te kunnen financieren. Het personeelstekort blijft een aandachtspunt.</p> <p><u>De huisregels:</u> Een uitgebreid document met regels en afspraken (versie maart 2017) is overlegd maar zijn alleen in papiamentu beschikbaar.</p> <p><u>In de zorgvisie</u> van de directie worden de doelstellingen beschreven:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Vergroting van het toekomstperspectief van de geplaatste jongeren</li><li>2. Persoonlijke ontplooiing en werksatisfactie van het personeel</li></ol> <p>Ad 1: Hiertoe voert het JJIC een pedagogisch beleid gericht op het bieden van zowel groepsbegeleiding als individuele begeleiding en behandeling op maat. Ad 2. JJIC heeft een tekort aan (ortho)pedagogisch personeel en is er een gemis aan individuele begeleidingsmogelijkheden en arbeidstraining. JJIC heeft kortgeleden akkoord gekregen voor de invulling van diverse vacante functies. De W&amp;S procedure zal spoedig worden opgestart. Met de invulling van deze functies zal beter inhoud kunnen worden gegeven aan het realiseren van de visie.</p>
<b>BESCHOUWING</b>	<p>De gesloten afdeling heeft sinds enige tijd een andere coördinator. Er heerst een beheerste sfeer hoewel de huisvesting te krap is. De vraag overtreft het aanbod.</p>
<b>CONCLUSIE</b>	<p>De CTA is goed ontvangen en zijn op correcte wijze te woord gestaan. De verzochte informatie werd ons direct verschaft en is ook per mail additionele informatie aangeleverd. Ook de zorgvisie is op schrift</p>



	aangeleverd door de directeur en is de commissie tevreden met de vorderingen.
<b>VOORSTEL VERBETERPUNTEN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aandacht voor het meten van de ontwikkeling van de jongere op de diverse competentiegebieden</li><li>• Het pedagogisch beleid en begeleidingsmogelijkheden ook opnemen in een informatiebrochure aan de jongere.</li><li>• Klachtenmogelijkheid bij CTA cf. procedure bekendmaken onder de ingesloten jongeren (zie brochure CTA).</li></ul>
<b>DATUM BESPREKING INSPECTIE MET ORGANISATIE</b>	30 november 2017
<b>DATUM INLEVERING VERBETERPLAN</b>	Er is geen verbeterplan vereist.
<b>STATUS UITVOERING VERBETERPLAN</b>	Het verbeterplan JJIC d.d. 23 januari 2017 is grotendeels uitgevoerd.